Északi ASzC
Mátra Erdészeti Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium

Gyöngyös – Mátrafüred

OM 033699/015
Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2022/000340
Felnőttképzési engedélyszám: E/2020/000210
Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2020/003187

ÖRÖKÖS ÖKOISKOLA

Esélyegyenlőségi terv
Verziószám:1.

Készítette:

Szabó Andrea Ildikó

szakmai vezető

Jóváhagyta:

Karnis Pálné

vizsgaközpont-vezető

Északi ASzC Mátra Erdészeti Szakképző Iskola és Kollégium Gyöngyös-Mátrafüred

Érvényes: 2024. szeptember 01-től visszavonásig

Preambulum

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. CXXV. törvény (a továbbiakban: esélyegyenlőségi törvény) a hátrányos megkülönböztetés csökkentése érdekében előírja, hogy az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek és többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni. (Esélyegyenlőségi törvény 63. § (4) bekezdés).

Az esélyegyenlőségi terv az alábbi jogszabályok figyelembevételével készült:

- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény
- a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. CLXXIX. törvény
- a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény
- a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet.

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen a Északi ASZC Mátra Erdészeti Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium, mint Vizsgaközpont (továbbiakban Vizsgaközpont) az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg:

1. Veszélyeztetett csoportok

- Nők
- 40 évnél idősebb korosztály
- A fogyatékkal élők
- 10 éven aluli gyermekeket nevelő szülők
- Gyermekét egyedül nevelő szülők
- Roma származásúak
- 25 év alatti és/vagy pályakezdő fiatalok
- Tanulási nehézségekkel küzdők – SNI- BTMN

2. Általános célok, etikai elvek

A Vizsgaközpont a következő irányelvek betartására törekszik:

2.1. A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók/vizsgázók hátrányos megkülönböztetését.
Ez kiterjed a munkaerő felvételnél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre, szakmai és képesítő vizsgákra.
A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók/vizsgázók bárminemű - különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti – diszkriminációjára.

2.2. Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók/vizsgázók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét.
Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi/ vizsgáztatási légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

2.3. Partneri kapcsolat, együttműködés

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, természetesen a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

2.4. Társadalmi szolidaritás

A foglalkoztatás/vizsgáztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló/vizsgázó sem értékesebb a társadalom számára a másiknál.
Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése.

2.5. Méltányos és rugalmas ellátás

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért méltányos és rugalmas intézkedéseket teszünk, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését, a vizsgáztatás során a vizsgázók egyenlő bánásmódban részesítését.

2.6. Nemek (férfiak és nők) közti esélykülönbségek csökkentése

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során nem tesz különbséget a nemek között, elismeri minden ember szaktudását, egyenlő bánásmódban részesíti a különböző nemű munkavállalókat/vizsgázókat.

2.7. Az akadálymentesítés előrehaladása

A fogyatékos népességen belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport, a társadalom életének színterein való megjelenésük alapfeltétele az akadálymentesítés. Rajtuk kívül haszonélvezői az akadálymentes környezetnek a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők, a beteg és idős emberek is.
Az esélyegyenlőség szempontjainak vizsgálatánál két tényező kerül értékelésre: a vizsgák lebonyolítása a **fizikai akadálymentesítés**, a fogyatékkal élők számára biztosított **info- kommunikációs hozzáférés az eszközök, szolgáltatások használatához** (vakbarát számítógépes és egyéb eszközök, könnyen érthető kommunikáció, stb.).

2.8. Fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javítása

A Vizsgaközpont - lehetőségeihez mérten, igazítva a munkavégzéshez szükséges feltételekhez
- a foglalkoztatás során figyelembe veszi a fogyatékossággal élő munkavállalók foglalkoztatását. Gátat szabhat a foglalkoztatott egészségügyi alkalmassági vizsgálatának eredménye, mivel a munkavállalóknak kötelezően egészségügyi alkalmassági vizsgálattal kell rendelkeznie a munkavégzés megkezdéséhez.
A vizsgázóknak érvényes egészségügyi alkalmassági vizsgálat szükséges.
Fogyatékos személy*:* az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással - illetve ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja (a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 4. §).

2.9. Sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézségekkel küzdő vizsgázók esélyegyenlősége

Szakmai és Képesítő vizsga esetén egyaránt:

A szakmai vizsga, képesítő vizsga vizsgatevékenységei alól – a jogszabályban vagy a KKK- ban, illetve PK-ban meghatározott kivétellel – nem adható felmentés (Szkr. 264. § (1)).
Az Szkr. 264. § (1) bekezdése alapján a vizsgázó felmentést kérhet szakmai vizsga vizsgatevékenységei letétele alól, ha a jogszabály, illetve a KKK erre lehetőséget ad.
Képesítő vizsga esetén vizsgatevékenység alóli felmentés a PK-ban rögzített esetekben az ott meghatározott feltételek teljesülése esetén adható.
Az Szkr. 297. § (1), (2), (3) bekezdésére és (3) bekezdés b), c) pontjára **figyelemmel** a vizsgaközpont

1) az interaktív, írásbeli vizsgatevékenységen lehetővé teszi a tanulmányok során alkalmazott segédeszköz használatát vagy segédszemély igénybevételét. A vizsgaközpont a halláskárosodott vizsgázó kérelmére a vizsgatevékenység szóban történő részének idejére - ha az indokolt - jelnyelvi tolmácsot biztosít.
2) indokolt esetben engedélyezi, a vizsgázó igazolt kérelme alapján.
   a) a vizsgázó mentesítését a vizsgatevékenység idegen nyelvi része vagy annak egy típusa, szintje alól, ha a vizsgázót a szakmai oktatás, szakképzés során is mentesítették az idegen nyelv értékelése és minősítése alól,
   b) az interaktív, írásbeli vizsgatevékenység szóban történő vizsgatevékenységgel vagy a vizsgatevékenység szóban történő részének interaktív, írásbeli vizsgatevékenységgel történő kiváltását,
   c) az adott vizsgatevékenység az arra meghatározott időnél **hosszabb idő** alatt történő teljesítését azzal, hogy a projektfeladat esetén a hosszabbítás nem haladhatja meg a projektfeladatra előírt időtartam harminc százalékát kivéve, ha a KKK-k, PK-k másként rendelkeznek.

A vizsgára való jelentkezéssel egyidejűleg a vizsgázónak írásban kell benyújtania a Vizsgaközpontnak a szakmai vizsgához, képesítő vizsgához kapcsolódó Felmentési kérelmeket a vizsgaszabályzat 1. sz. melléklete alapján, és – rendelkezésre állás esetén – a kérelmek alapjául szolgáló dokumentumokat.

A felmentési kérelem alapjául szolgáló igazoló dokumentumokat a Vizsgaközpont ellenőrzi. Legkésőbb a jelentkezési határidő lejárta után 10 nappal, a kérelmező írásbeli tájékoztatást kap a felmentési kérelem elfogadásáról, elutasításáról, illetve a felszólítást a hiányzó dokumentumok pótlására. Nem pótolt, vagy nem megfelelő igazoló dokumentumok esetén a

kérelmet a vizsgaközpont elutasítja. Felmentési kérelemmel kapcsolatos döntés meghozatalára, az erről szóló határozat kiállítására a vizsgaközpont vezetője jogosult.

2.10. Romák életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása

A Vizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során nem tesz különbséget a nemzeti, etnikai csoporthoz tartozás tekintetében sem.
Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzeti, etnikai csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel, amennyiben a törvény vagy a végrehajtására kiadott jogszabály valamely kisebbségi jog gyakorlását az egyén nyilatkozatához köti (a nemzetiségek jogairól szóló 2011. CLXXIX. törvény 11. § (1)-(2) bekezdései).

2.11. Más hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javítása

A Vizsgaközpont a vizsgák szervezésével - szakmai bizonyítvány, képesítő bizonyítvány, oklevél megszerzése révén - részt vesz a hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci és társadalmi esélyeinek javításában.

2.12. A Vizsgaközpontban az egyenlő bánásmód követelménye

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan vizsgára,

- amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy
- amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, vagy
- olyan vizsgázóra, akinek díjfizetési kötelezettsége keletkezik a szakmai vizsgán való részvételhez.

Az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell különösen:

- az vizsgáztatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, kérelmek elbírálása,
- a vizsgák követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás,
- a teljesítmények értékelése,
- a vizsgáztatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele,
- az Vizsgaközpontban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása során.

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen valamely személy vagy csoport:

- jogellenes elkülönítése egy vizsgacsoportba, illetve az azon belül létrehozott alcsoportban.

Nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ha:

- nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ha a vizsgát csak az egyik nembeli tanulók részére szervezik meg, feltéve, hogy a vizsgán való részvétel önkéntes, továbbá emiatt a vizsgán résztvevőket semmilyen hátrány nem éri,
- a Vizsgaközpontban a vizsgázók kezdeményezésére és önkéntes választása szerint, olyan vallási vagy más világnézeti meggyőződésen alapuló, továbbá nemzetiségi vizsgát szerveznek, amelynek célja vagy követelménye indokolja elkülönült vizsgacsoportok kialakítását; feltéve, hogy emiatt a vizsgáztatásban résztvevőket semmilyen hátrány nem éri, továbbá, ha a vizsgáztatás megfelel az állam által jóváhagyott, államilag előírt, illetve államilag támogatott követelményeknek.

A Vizsgaközpont vizsgázóira vonatkozó helyzetfelmérését, a vizsgaközpont évente felülvizsgálja. Első helyzetfelmérését elvégzi a Vizsgaközpont létrehozását követő egy éven belül.

3. Helyzetfelmérés

A Vizsgaközpont központi szervezeti egységében ..... fő áll alkalmazásban.
A dolgozók közül **……** fő a határozatlan,..... fő a határozott idejű munkavállaló.
…. dolgozó a felmentési idejét tölti.
Öt éven belül ..... személy válik nyugdíjjogosulttá.

4. Konkrét célok

A Vizsgaközpont a munkavállalókra alábbi célokat tűzi ki:

a) A Vizsgaközpont rendezvényein az esélyegyenlőség biztosítását szem előtt tartja. Az esélyegyenlőség biztosítás formájának tekintjük a Vizsgaközpont rendezvényeiről szóló szórólapok, meghívók eljuttatását a hátrányos célcsoportokhoz, személyes kapcsolattartást, a rendezvényekre való eljutás, eljuttatás segítését, megvalósítását.

b) Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása.
Az egyenlő bánásmód elve megvalósulásának alapfeltétele a munkaerő felvételnél:
Álláshirdetésekben ne szerepelhessenek életkori kitételek.
A munkaerő felvételnél a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, jártasságra helyezzék.

A tanulást, továbbképzést igénylő munkaköröknél se utasítsák el a 4o év feletti jelentkezőket.

c) Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás szabályozása. Az életkortól függetlenül az egész életen át való tanulást kell biztosítani.

   Valamennyi aktív életkorban lévő munkavállaló részére biztosítani kell a továbbképzést, átképzést és a tanulási lehetőséget.

   A 4o év felettiek részére kiemelt módon kell biztosítani az átképzést és egyéb tanulási lehetőségeket.

   Szervezni kell a 4o év feletti munkavállalók részére képzéseket (nyelvi, informatikai).

d) Munkakörülmények javítása, a 4o év felettiek és a fogyatékos munkavállalók részére. A munkakörülmények kialakításánál segítsék elő az öregedéssel járó változások ellensúlyozására a megfelelő munkabiztonsági körülményeket.

e) Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása.

   A Vizsgaközpont nem folytat olyan gyakorlatot, mely hátrányos megkülönböztetést eredményezhet a juttatások, kedvezmények adása terén a 4o év felettiek és a hátrányos helyzetű egyéb csoportoknál.

   A törvényben előírt szabadságot kell kiadni egyes családi eseményeknél (születés, esküvő, haláleset stb.)

   Engedélyezi, hogy a krónikus betegségekben szenvedő, rendszeres kezelés alatt álló dolgozók a kezelést – amennyiben ez írásbeli szakorvosi ajánlás vagy vélemény alapján indokolt – a munkaidő egy részében is igénybe vehessék. A kedvezmény igénybevétele nem akadályozhatja a dolgozó munkaköri feladatainak ellátását.

   Az emésztőszervi-anyagcsere betegségben szenvedő dolgozók részére biztosítani kívánja a lehetőséget, hogy amennyiben van munkahelyi közétkeztetés az esetben a betegségük szerint előírt diéta a rendelkezésükre álljon.

f) Foglalkoztatásból való kilépés és nyugdíjba vonulás elősegítése.

A létszámleépítéskor a leépítendő munkavállalók körét a munkához való kritériumok meglétére való feltételekhez kell kötni.
Nem kell csökkenteni a nyugdíj előtt álló munkavállaló munkaidejét a beleegyezése nélkül.
Meg kell vizsgálni a korai nyugdíjazás egyénre és munkáltatóra gyakorolt hatását.

A Vizsgaközpont a vizsgázókra alábbi célokat tűzi ki:
A Vizsgaközpont jelen szabályzatának 2. pontjában leírtak betartásával a vizsgázók esélyegyenlőségének biztosítása.

5. Panasztétel biztosítása

Az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a dolgozó az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben részére biztosított eljárások megindítását megelőzően, a Vizsgaközpont vezetőjéhez fordulhat.
A vizsgaközpont vezető véleményével együtt 3 munkanapon belül továbbítja a munkáltató felé. A munkáltató az ügy megoldása érdekében köteles a kivizsgálásra intézkedni. A vizsgálatot a munkáltató által kijelölt személyek folytatják le. A kijelölt személyek a vizsgálat eredményéről tájékoztatják a munkáltatót.
Amennyiben a panasz nem a munkáltató intézkedése ellen irányul, és a kivizsgálás megerősíti a dolgozó által kifogásolt jelenség meglétét (zaklatás, emberi méltóság megsértése stb.), a munkáltató haladéktalanul köteles intézkedni a jelenség megszüntetése érdekében.
Amennyiben a résztvevők nem tudnak megegyezni, közvetítőt vonhatnak be az eljárásba. Az eljárás eredményéről a dolgozót tájékoztatni kell.
Vizsgázó esetében a beérkezett panaszt haladéktalanul ki kell vizsgálni és a panasz tartalmától függően kell intézkedni, a fenti jogszabályban meghatározottak szerint.
Vizsgázó által tett törvényességi kérelem esetében a 12/2020. (II.7.) korm.rendelet 287.§-ban rögzített módon kell eljárni.